

# CAFÉ COLOQUIO

POR LA IGUALDAD

Acción de sensibilización  
en no discriminación



# ÍNDICE

Introducción	2
Metodología	3
Casos prácticos	5
Experiencias	7



# INTRODUCCIÓN

Un **Café Coloquio** Por la Igualdad es un espacio de encuentro en el que poner en común reflexiones acerca de diversos temas en relación a la discriminación y la igualdad.

Este formato surge para crear un espacio abierto al debate, donde las personas participantes puedan opinar libremente sobre temáticas relacionadas con la discriminación en diversos ámbitos: vivienda, sanitario, empleo, educación. Lo que lo hace distinto de otros encuentros es que se distribuye, por parte del organizador/a, un café a las personas que asisten.

En él participan personas migrantes y/o racializadas, miembros de entidades sociales, instituciones u organizaciones, así como población general interesada en la no discriminación.



# METODOLOGÍA

## Participantes

El número de personas participantes puede ser tan amplio como se desee., siempre incluyendo a personas migrantes y/o racializadas que puedan aportar su testimonio en primera persona.

## Ejecución

Una persona del equipo técnico del Programa modera el coloquio, planteando temáticas concretas y lanzando preguntas que van guiando la conversación, con el objetivo de que todos/as los participantes puedan aportar puntos de vista y experiencias. El propósito es dinamizar la sesión proponiendo ideas que animen a las personas presentes a participar, por ejemplo, exponiendo casos de discriminación real que sirvan de punto de partida para el debate.

Para finalizar el coloquio se realiza una ronda final de recogida de conclusiones.

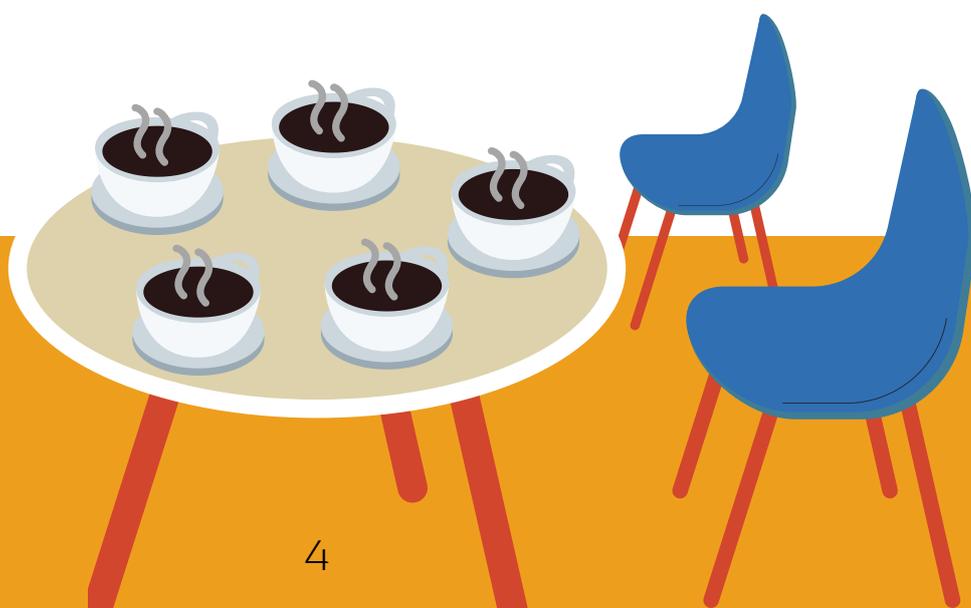


## Temáticas

- Vivienda
- Empleo
- Sanidad
- Derechos Humanos
- Establecimientos/espacios públicos
- Educación
- Medios de comunicación

## Espacios

- Instalaciones propias
- Salas municipales
- Centros Cívicos
- Asociaciones



# CASOS PRÁCTICOS

Antes de comenzar se reparten cafés o bebidas similares entre los/las asistentes, y se disponen los asientos en círculo con el fin de crear un ambiente acogedor y distendido que propicie la participación y la conversación fluida.

## Caso 1. Café Coloquio sobre Derechos Humanos

Materiales: listado de derechos extraídos de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. De los 30 artículos que conforman la Declaración se seleccionan aquellos sobre los que se quiere incidir. Disponibles en la web de la ONU: <https://www.un.org/es/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

### Ejemplos:

Art.2 "Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole"

Art. 13 "Toda persona tiene derecho a circular libremente y a elegir su residencia en el territorio de un Estado." "Toda persona tiene derecho a salir de cualquier país, incluso del propio, y a regresar a su país."

Art. 14 "En caso de persecución, toda persona tiene derecho a buscar asilo, y a disfrutar de él, en cualquier país."

### Cuestiones a plantear:

- ¿Cuántos son los Derechos Humanos?
- ¿Podrías decir alguno?
- Enumeración de derechos fundamentales.
- ¿Alguna vez habéis visto vulnerados vuestros derechos básicos?
- Experiencias discriminatorias.
- Conclusiones finales.

### Café Coloquio por los Derechos Humanos

Espacio para debatir, reflexionar, y aprender sobre igualdad, no discriminación y Derechos Humanos.

**Miércoles 18 de Noviembre**  
**de 11:00 a 13:00**  
en el  
**Centro Cívico El Campillo**  
(C/ Hostieros, 1)

¡Último café coloquio del 2020! ¡No te lo pierdas!  
¡PLAZAS LIMITADAS! ¡APÚNTATE!  
[valladolid.nodiscriminacion@redacoge.org](mailto:valladolid.nodiscriminacion@redacoge.org)

## Caso 2. Café Coloquio ¡No me discrimines!

Materiales: elaboración de una batería de casos de discriminación recogidos desde el Programa/entidad que servirán de punto de partida. Recopilación de datos sobre discriminación por origen racial o étnico en España: estadísticas, casos registrados, recursos donde acudir ante un hecho discriminatorio. Información sobre conceptos básicos: tipos de discriminación, prejuicios y estereotipos.

### Ejemplos:

"Se negaron a alquilar una vivienda a un hombre por ser de origen extranjero"

"Una mujer se presenta a una oferta para un puesto de empleada de hogar y es rechazada por ser negra"

"Se le indicó a una mujer la obligación de quitarse el hijab si quería asistir a unas prácticas"

"La exigencia de condiciones arbitrarias a una persona solicitante de protección internacional le impedían abrir una cuenta bancaria"

### Cuestiones a plantear:

- ¿Qué opináis sobre estos sucesos?
- ¿Habéis vivido experiencias similares?  
¿En qué ámbitos?
- ¿Cómo os sentisteis? ¿Tomasteis algún tipo de acción ante lo sucedido?
- ¿Creéis que la discriminación racial es algo habitual en nuestro país?
- Infradenuncia de casos. ¿Por qué creéis que sucede esto?
- Conclusiones finales.



# EXPERIENCIAS

La actividad comenzó a desarrollarse en Procomar Valladolid Acoge, entidad federada en Red Acoge en la ciudad de Valladolid, hace varios años. Desde entonces se mantiene como una acción continuada en el Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación que ejecuta la entidad con un gran éxito de acogida y participación.

Estas son algunas de las aportaciones recogidas a lo largo de los Cafés realizados en los últimos años:

*"Todos y todas somos humanos sin importar el origen"*

*"Es necesario educar desde pequeños en el aula en la diversidad como un valor. Hay que enseñar a romper esa barrera y conocer a la otra persona"*

*"Si todos somos de todas partes no tiene ningún sentido la discriminación"*

*"La gente rechaza por miedo, por desconocimiento"*

*Es necesario visibilizar otras realidades que no aparecen en los medios. Hay que conocer en primera persona"*

*"Gracias por darnos voz y dejarnos formar parte de esto. Este encuentro me ha supuesto una apertura de miras"*

*"Me siento muy agradecido por esta oportunidad para compartir, nunca me había reunido con gente de tantos orígenes distintos".*

